

## Klauzula Informacyjna dla kandydatów do pracy

**AXONCEM Sp. z o. o.**

### **I. ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH**

Administratorem Pani/a danych osobowych (zwanym też dalej: Administratorem) jest nasza firma AXONCEM Sp. z o. o. z siedzibą w Białymstoku, ul. Antoniukowska 11, lok. 21, 15-740 Białystok, KRS 0000988833, NIP 5423454923.

### **II. DANE KONTAKTOWE ADMINISTRATORA DANYCH OSOBOWYCH**

We sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych przez Administratora można uzyskać informacje, kontaktując się z Administratorem w następującej sposób:

- przesyłając informację na adres e-mail: [iod@axoncem.pl](mailto:iod@axoncem.pl);
- listownie pod adresem siedziby Administratora: ul. Antoniukowska 11, lok. 21, 15-740 Białystok

### **III. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH**

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych - Panią Emilię Jarząbską, z którą można skontaktować się pod adresem e-mail: [iod@axoncem.pl](mailto:iod@axoncem.pl)

### **IV. CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

1. Pani/a dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego - podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. b RODO - czynności zmierzające do zawarcia umowy oraz art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy;
2. Podane inne dane osobowe w dokumentach aplikacyjnych, które wykraczają poza katalog danych wynikających z Kodeksu Pracy, mogą być przetwarzane na podstawie wyrażonej przez Panią/a zgody - podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych;
3. Administrator będzie przetwarzał Pani/a dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę - podstawa przetwarzania: art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych;
4. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych) konieczna jest Pani/a zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie - podstawa przetwarzania: art. 9 ust. 2 lit. a RODO - wyraźna zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych.
5. Celem weryfikacji kandydatów do pracy, którzy po zatrudnieniu będą mieli kontakt z dziećmi (standardy ochrony małoletnich w placówkach oświatowych), Administrator będzie przetwarzał dane z Krajowego Rejestru Karnego oraz Rejestru Sprawców

Przestępstw na Tle Seksualnym - podstawa przetwarzania: art. 10 RODO; zgodnie z Ustawą z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym i ochronie małoletnich

## **V. ODBIORCY DANYCH**

Do Pani/a danych osobowych, w zakresie w jakim wskazane są w przepisach prawa pracy i przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego, będzie miał dostęp: upoważniony personel Administratora, usługodawca hostingu poczty e-mail.

## **VI. PRZEKAZYWANIE DANYCH OSOBOWYCH DO PAŃSTW TRZECICH LUB ORGANIZACJI MIĘDZYNARODOWEJ**

Administrator nie zamierza przekazywać Pani/a danych do państw trzecich (poza obszar Europejskiego Obszaru Gospodarczego tj. obszar obejmujący kraje Unii Europejskiej, Norwegię, Liechtenstein i Islandię) lub organizacji międzynarodowej.

## **VII. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH OSOBOWYCH**

1. Pani/a dane przetwarzane w obecnym procesie rekrutacji będą przechowywane do czasu zakończenia tego procesu;
2. W przypadku wyrażonej przez Panią/a zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 6 miesięcy.
3. Dokumenty aplikacyjne kandydata wyłonionego w postępowaniu rekrutacyjnym dołącza się do akt osobowych pracownika i przechowuje się przez okres wynikający z ustawy Kodeks pracy

## **VIII. PRAWA OSOBY, KTÓREJ DANE DOTYCZĄ**

Ma Pani/Pan prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
2. sprostowania (poprawiania) danych osobowych, które są nieprawidłowe;
3. usunięcia lub do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, gdy dane nie są niezbędne do celów, dla których zostały zebrane lub są przetwarzane niezgodnie z prawem;
4. wniesienia skargi do Prezesa UODO w przypadku, gdy Państwa zdaniem przetwarzanie danych osobowych przez Administratora odbywa się z naruszeniem prawa.

## **IX. PRZETWARZANIE DANYCH W OPARCIU O WYRAŻONĄ ZGODĘ**

W przypadku, gdy przetwarzanie danych odbywa się w oparciu o wyrażoną przez Panią/a zgodę, przysługuje Pani/u prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie, z tym zastrzeżeniem, że wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

#### **X. INFORMACJA O WYMOGU PODANIA DANYCH OSOBOWYCH**

Podanie przez Panią/a danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

#### **XI. INFORMACJA O ZAUTOMATYZOWANYM PODEJMOWANIU DECYZJI**

Pani/a dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również profilowane, co oznacza, że żadne decyzje wywołujące wobec Pani/a skutki prawne lub w podobny sposób na Panią/a istotnie wpływające nie będą oparte wyłącznie na automatycznym przetwarzaniu danych osobowych i nie wiążą się z taką automatycznie podejmowaną decyzją.